

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตประจำปี ของ
สถานีตำรวจภูธรพนม
ปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ไม่ทนต่อการทุจริต

- วัตถุประสงค์**
- 1.ปรับฐานความคิดข้าราชการตำรวจ ให้มีค่านิยมร่วมต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ มีจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม
 - 2.บูรณาการและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของข้าราชการตำรวจ ในการต่อต้านการทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต
 - 3.ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย ข้าราชการตำรวจไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร่วมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๑.๑.ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	1.1.1 จัดโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (เช่น คัดเลือกบุคคลต้นแบบ, การอบรม, กิจกรรมเสริมรายได้ เป็นต้น)	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	2 โครงการ/ กิจกรรม/ปี	ฝ่ายอำนวยการ	
1.2.บูรณาการภาคีเครือข่ายและการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบติดตาม ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1.2.1 โครงการชุมชนต่อต้านการทุจริต เพื่อพัฒนาชุมชน/หมู่บ้าน ต้นแบบในการกำกับดูแลตนเอง ที่ดีด้านธรรมาภิบาลและป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ชุมชนในพื้นที่รับผิดชอบ	1 ชุมชน	ตชส./ป้องกันปราบปรามฯ	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของประชาชนได้รับการปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

2. เพื่อรักษาเจตจำนงทางการเมืองในการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายรัฐบาลในแต่ละช่วง

เป้าหมาย

1. เจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการปฏิบัติ

2. เจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการขยายผลไปยังประชาชน

3. การดำเนินนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปตามเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนและมีความต่อเนื่อง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๒.๑ แสดงเจตจำนงความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อดำรงไว้ซึ่งความมีอิสระทางวิชาการที่ถูกต้อง ตามหลักนิติธรรม	๒.๑.1 แสดงเจตจำนงด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้	ผกก.สภ.พนม ประกาศ แสดงเจตจำนงด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้	ผกก.สภ.พนม ประกาศ แสดงเจตจำนงด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้	ผกก.สภ.พนม	
2.2 ส่งเสริมให้มีโครงการ/กิจกรรม ร่วมกับหน่วยงานภายนอก	2.2.1 จัดโครงการ/กิจกรรม ร่วมกับ หน่วยงานภายนอก เกี่ยวกับการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการ ต่อต้านการ ทุจริต เช่น การเข้าร่วม สัมมนา การจัดกิจกรรมรณรงค์ การ จัด นิทรรศการ การเข้าร่วมประชุม เครือข่ายกับอำเภอ เป็นต้น	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	ปีละ 1 ครั้ง	ฝ่ายอำนวยการ	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้กระบวนการนโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และไม่มีลักษณะของการขัดกันแห่งผลประโยชน์

2. เพื่อ แก้ไขปัญหาการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าหมาย 1.ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบาย

2.นโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
3.๑.สนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	3.1.1 จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	1 แผนงาน	1 แผนงาน	ฝ่ายอำนวยการ	
	3.๑.2 เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีสอบราคาและการประกวดราคา	2 ช่องทางทุกครั้งที่มีการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีการสอบราคาและประกวด ราคา	2 ช่องทาง ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อ จัดจ้าง โดยวิธีการสอบราคาและ ประกวด ราคา	ฝ่ายอำนวยการ	
	3.1.3 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	4 ครั้ง/ปี (ทุกไตรมาส)	4 ครั้ง/ปี (ทุกไตรมาส)	ฝ่ายอำนวยการ	
3.2 แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน	3.2.1ผู้กำกับการณ์ดำรงคุณธรรม แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน	แสดงเจตจำนงซื่อสัตย์สุจริตในการบริหารงาน	แสดงเจตจำนงซื่อสัตย์สุจริตในการบริหารงาน	ผกก.สภ.พนม	

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์

2. เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานด้านการป้องกันการทุจริต ให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

3. เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งในการบูรณาการการทำงานในการป้องกันการทุจริต

4. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตเกิดขึ้นในอนาคต

เป้าหมาย 1. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

2. มีการบูรณาการการทำงานในการป้องกันการทุจริต

3. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
4.1 ส่งเสริมความประพฤติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ	4.1.๑ การยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการตำรวจ ที่ประพฤติดี ตามประมวลจริยธรรมและ จรรยาบรรณของตำรวจ (โครงการตำรวจดี ขาวดาวคุณธรรม)	จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับ การคัดเลือกให้เป็นผู้ที่มีความประพฤติดีเยี่ยมเพิ่มมากขึ้น	อย่างน้อย ปีละ 5 นาย	ฝ่ายอำนวยการ	
4.2 ใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลูก - ปลูก และปรับเปลี่ยนฐานความคิด ของข้าราชการ	4.2.1 กำหนดเนื้อหาการอบรมเกี่ยวกับจริยธรรมและปลูกจิตสำนึก ใน การต่อต้านการทุจริตไว้ใน หลักสูตรการ ฝึกอบรม	จำนวนหลักสูตรการอบรม	อย่างน้อยปีละ 3 ครั้ง	ฝ่ายอำนวยการ	

ตำรวจ ในการต่อต้านการทุจริต	4.2.2 โครงการ/กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต (เช่น จัดทำ เว็บไซต์ เฟซบุ๊ก เป็นต้น)	จำนวนช่องทางที่ดำเนินการ	อย่างน้อย 2 ช่องทาง	ฝ่ายอำนวยการ	
-----------------------------	--	--------------------------	---------------------	--------------	--

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
4.3 จัดทำระบบฐานข้อมูลสถิติเกี่ยวกับข้าราชการตำรวจที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ	4.3.1 จัดทำระบบฐานข้อมูลเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ในแบบดิจิทัล และสามารถ ประมวลผล เชื่อมโยง ถึงหน่วยปฏิบัติ	ข้อมูลสถิติเกี่ยวกับข้าราชการตำรวจที่ ถูกร้องเรียนโดยจำแนก ประเภทการทุจริตในระบบฐานข้อมูล	ร้อยละ 80	ฝ่ายอำนวยการ	

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

2. เพื่อบูรณาการ กระบวนการปราบปรามการทุจริต

3. เพื่อให้ผู้กระทำผิดถูกดำเนินคดีและลงโทษอย่างเป็นรูปธรรมและเท่าทันต่อสถานการณ์

เป้าหมาย 1. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

2. การกระทำทุจริตลดน้อยลงหรือไม่มีการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
5.๑ สร้างระบบแจ้งเบาะแส และ การมีส่วนร่วมในการแก้ไข ปัญหา ทจ ุริตให้กับเครือข่าย ภาคประชาสังคมและประชาชน เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น	5.1.1. จัดเตรียมเอกสารไว้เพื่อรอรับ การ ตรวจให้ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	ทุกสายงานจัดเตรียมเจ้าหน้าที่ที่ตำรวจคุ้มครอง พยาน เมื่อมีการร้องขอ	ทุกสายงานจัดเตรียมเจ้าหน้าที่ ตำรวจคุ้มครองพยานเมื่อมีการร้องขอ	ฝ่ายอำนวยการ	
	5.1.2. การดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ คดีทุจริต เกี่ยวกับเบียดบังทรัพย์สิน ของหลงไปเป็น ประโยชน์ส่วนตน (โกง), ละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่เพื่อ ผล ประโยชน์(รับส่วย), เอื้อ ประโยชน์ สนับสนุนให้ผู้อื่นได้ประโยชน์(ฮั้ว) , ใช้ อำนาจหน้าที่กลั่นแกล้ง บังคับ ชู เชื้อญ เรียก รับผลประโยชน์(รีดไถ) ,	จัดเตรียมเอกสารไว้เพื่อรอ รับ การตรวจ ให้ครบถ้วนเป็น ป จจุบัน	ปีละ 1 แผน	ฝ่ายอำนวยการ	
	ช่วยเหลือผู้กระทำผิดไม่ต้องรับโทษ (รับ สิบบน) ที่ส่งเรื่องให้ ป.ป.ท.	จำนวนเรื่องที่ส่งให้ ป.ป.ท.	จำนวนเรื่อง ลดลง/ไม่ มีการ กระทำผิด	ฝ่ายอำนวยการ	

<p>5.๒ มาตรการลงโทษ ข้ำ ราชการตำรวจที่กระทำการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>5.2.1 นำกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มาบังคับใช้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจ อย่าง จริงจัง หากพบหรือมีเหตุสงสัย ว่าข้ำ ราชการตำรวจกระทำผิดให้ใช้ มาตรการทางปกครอง วินัย อาญา อย่างรวดเร็ว</p>	<p>จำนวนข้าราชการตำรวจ ที่ กระทำ ผิดลดลง (เมื่อ เปรียบเทียบกับปีที่ ผ่ านมา)</p>	<p>จำนวนข้าราชการ ตำรวจ กระทำผิด ลดลง</p>	<p>ฝ่ายอำนวยการ</p>	
<p>5.3 สร้างเสริมระบบรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส ให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ มี ความเที่ยงตรงถูกต้อง สามารถ เชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยที่ เกี่ยวข้อง แล้วนำข้อมูลมา วิเคราะห์ ประมวลผลได้</p>	<p>5.3.1 จัดทำระบบฐานข้อมูลรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส เพื่อ ใช้ เป็นข้อมูลในการศึกษาวิเคราะห์ เพื่อ แก้ไขปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ</p>	<p>จัดทำระบบการรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้ง เบาะแส โดยกำหนด ขั้นตอน และวิธีการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ไว้อย่างชัดเจน โดย จัดทำ แผนผังขั้นตอนการ ปฏิบัติเกี่ยวกับ การรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้ง เบาะแส</p>	<p>ทุกสายงาน มีการจัดทำ ขั้นตอนและวิธีการรับ เรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้ง เบาะแส</p>	<p>ฝ่ายอำนวยการ</p>	
	<p>5.3.2 ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส การ ทุจริตของ ข้าราชการตำรวจ ด้วย ความ รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม</p>	<p>จำนวนช่องทางในการรับ เรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้ง เบาะแส</p>	<p>อย่างน้อย 3 ช่องทาง</p>	<p>ฝ่ายอำนวยการ</p>	

